

ASPECTOS A CONSIDERAR AL REALIZAR UNA NOMINACIÓN

Con el fin de identificar perfiles que representen de manera sobresaliente el legado y evolución de la industria inmobiliaria mexicana, se recomienda considerar candidatos que cumplan con varios de los siguientes elementos:

I.I. Trayectoria Profesional

- Más de 30 años de experiencia profesional en la industria inmobiliaria o sectores relacionados.
- Participación continua y activa dentro del sector durante una parte significativa de su carrera profesional.

I.II. Liderazgo Empresarial

- Más de 10 años ocupando posiciones directivas o de liderazgo.
- Dirigido una o más empresas, unidades de negocio u organizaciones relevantes.
- Ocupado cargos como Director General, Presidente, Fundador, Socio Director, Consejero o posiciones equivalentes.
- Liderado equipos de trabajo de más de 50 personas o estructuras organizacionales de alto impacto.
- Participado en consejos consultivos, consejos de administración o comités estratégicos.

I.III. Impacto en la Industria

- Participado en proyectos con impacto regional, nacional o internacional.
- Impulsado iniciativas de innovación, transformación tecnológica o mejora operativa.
- Contribuido al desarrollo de nuevas prácticas, metodologías, estándares o modelos de negocio.
- Participado en la creación o fortalecimiento de empresas, divisiones o iniciativas relevantes dentro del sector.
- Hayan recibido reconocimientos o distinciones relacionadas con su trayectoria profesional y hayan participado como ponentes en eventos nacionales o internacionales relevantes.

I.IV. Participación Institucional

- Participado activamente en asociaciones, organismos empresariales o instituciones de la industria.
- Colaborado en comités técnicos, consejos o grupos de trabajo especializados.
- Representado a la industria ante autoridades, organismos reguladores o instituciones nacionales e internacionales.

I.V. Formación y Desarrollo de Talento

- Participado como conferencistas, profesores, instructores o mentores.
- Contribuido a la formación de nuevas generaciones de profesionales, impulsando programas de capacitación, certificación o desarrollo profesional.
- Formado equipos cuyos integrantes posteriormente hayan asumido posiciones de liderazgo dentro del sector.

I.VI. Legado e Influencia

- Hayan generado contribuciones que continúan vigentes después de varios años.
- Sean identificados como referentes en su especialidad.
- Hayan influido significativamente en la evolución de organizaciones, profesionales o prácticas en el sector.
- Hayan dejado una huella visible y comprobable en la industria inmobiliaria mexicana.